

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ  
УСТЬ-КОКСИНСКИЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ТАЛДИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ  
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА  
КӨКСУУ-ООЗЫ АЙМАГЫНДА  
МУНИЦИПАЛ ТӨЗӨМӨ  
ТАЛДУ ЖУРТ ЖУРТ ЭЭЛЕМИНИНГ  
ДЕПУТАТТАРДЫНЫНГ ЖУРТ  
СОВЕДИ

## РЕШЕНИЕ

## ЧЕЧИМ

от «19» июня 2023 г. № 40-4

с. Талда

О внесении изменений и дополнений в Положение  
«Об оплате труда лиц, замещающих  
муниципальные должности и должности  
муниципальной службы в муниципальном  
образовании «Талдинское сельское поселение»,  
утвержденное Решением сельского Совета  
депутатов от 24.03.2021 г. № 20-2

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом МО «Талдинское сельское поселение»,

РЕШИЛ:

1. В Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Талдинское сельское поселение», утвержденное Решением сельского Совета депутатов от 24.03.2021 г. № 20-2, внести следующие изменения и дополнения:
  - 1.1. Дополнить разделом 5 согласно приложению 1 к настоящему Решению.
2. Настоящее Решение вступает в силу с момента официального обнародования.

И.о. главы МО Талдинское сельское поселение

И.В.Апитова



## 5. Поощрение муниципального служащего

5.1. Поощрение муниципальных служащих производится за продолжительную и безупречную муниципальную службу, образцовое выполнение должностных обязанностей, иные достижения в работе муниципального служащего, в целях усиления их материальной заинтересованности в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих, достижения конкретных результатов деятельности.

5.2. Поощрение муниципальных служащих осуществляется за счет средств экономии фонда оплаты труда.

5.3. Выплачиваются следующие виды и размер поощрений муниципальных служащих:

- 1) поощрение по итогам работы за год;
- 2) единовременное поощрение за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с награждением Почетной грамотой Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Почетной грамотой Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, Почетной грамотой Правительства Российской Федерации, Почетной грамотой Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации, Почетной грамотой Министерств и ведомств Российской Федерации – в размере 3000 рублей; Почетной грамотой Государственного собрания – Эл Курултай Республики Алтай, правительства республики Алтай – в размере 2000 рублей; при награждении Почетной грамотой министерств и ведомств Республики Алтай – в размере 1000 рублей; при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования «Усть-Коксинский район» Республики Алтай – в размере 1000 рублей; при награждении Почетной грамотой Главы Администрации муниципального образования «Усть-Коксинский район» Республики Алтай – в размере 1000 рублей;
- 3) единовременное поощрение в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения) – в размере 15 % от МРОТ;
- 4) единовременное поощрение в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками;
- 5) единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет или по старости – в размере и в порядке, установленном нормативным правовым актом сельской администрации МО Талдинского сельского поселения.

Выплаты единовременных поощрений, указанных в абзацах 2, 3, 5 пункта 3. настоящего Положения, руководителям структурных подразделений

сельской администрации МО Талдинского сельского поселения, обладающих статусом юридического лица, осуществляется на основании распоряжения Главы сельской администрации МО Талдинского сельского поселения.

5.4. Поощрение по итогам работы за квартал (год) выплачиваются муниципальным служащим за образцовое и досрочное выполнение поручений работодателя, за достижение высоких конечных результатов работы структурного подразделения, за выполнение муниципальным служащим показателей эффективности служебной деятельности, за исполнение критериев и показателей муниципальных программ.

Поощрение по итогам работы за квартал (год) выплачиваются по итогам работы за квартал или за год. Поощрение по итогам работы за квартал (год) может производиться одному и тому же муниципальному служащему как разово, так и несколько раз в течение финансового года.

При определении размера поощрения по итогам работы за квартал (год) муниципальному служащему учитывается:

- своевременность в подготовке и сдаче отчетности, ответы на запросы учреждений, организаций и граждан;

- степень сложности и качество выполнения муниципальным служащим служебных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и иными локальными правовыми актами работодателя муниципального служащего;

- проявленная инициатива при выполнении задания.

5.5. Единовременное поощрение в связи с установленными государственными и профессиональными праздниками, выплачивается в размере 1,5 должностного оклада.

5.6. К поощрениям не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной службе менее трех месяцев.